



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 – DGR n. 110 del 12 febbraio 2024
GENERAZIONI A CONFRONTO Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi
DDR approvazione n. 741 del 06/06/2024

Strategie Cooperative di Age Diversity Management

Codice progetto 1042-0001-110-2024

Formazione di gruppo - FAGG Strategie di gestione dell'intergenerazionalità nei contesti di lavoro – Edizione 1

codice intervento: 1042/10732626-007/741/DEC/24

Ente titolare: ISFID PRISMA SOCIETA' COOPERATIVA

Il progetto, presentato da Isfid Prisma s.c., con il partenariato operativo di Legacoop Veneto, Cà Foscari – Dipartimento di Filosofia e Fondazione Università Cà Foscari, è stato sviluppato dalla condivisione tra tutti i partner progettuali della **necessità per il settore cooperativo di sviluppare e mettere a sistema strategie di Age Diversity Management** che possano contribuire ad una più efficace gestione del fenomeno sopradescritto con l'implementazione di processi virtuosi – già propri del modello imprenditoriale cooperativo – che valorizzino i singoli lavoratori, le loro competenze e la condivisione di valori e culture aziendali definite, prestino attenzione alle “diversità” delle persone e siano attente ai bisogni dei territori di riferimento e degli stakeholders.

Descrizione attività

Il **percorso formativo d'aula di gruppo “Strategie di gestione dell'intergenerazionalità nei contesti di lavoro”** ha l'obiettivo specifico di fornire ai partecipanti le conoscenze, gli strumenti (anche legislativi e retributivi) e le tecniche per valutare e sviluppare il potenziale professionale in chiave intergenerazionale delle risorse umane presenti in azienda e per garantire una corretta gestione del personale dal punto di vista del coordinamento e della motivazione di team intergenerazionali.

Attraverso il lavoro sugli aspetti di sviluppo del potenziale e comunicativo relazionali, di gestione della leadership e delle dinamiche di gruppo, il percorso formativo vuole permettere ai partecipanti di coordinare più efficacemente il personale ed i gruppi di lavoro intergenerazionali, agendo stili di leadership inclusiva che permettano di raggiungere gli obiettivi aziendali previsti, gestendo efficacemente eventuali dinamiche disfunzionali legate intergenerazionalità.

Calendario

Il laboratorio ha una durata di 24 ore, con il seguente calendario:

- Martedì 18 Marzo 2025 con orario 9.00/13.00 – 14.00/18.00
- Mercoledì 19 Marzo 2025 con orario 9.00/13.00 – 14.00/18.00
- Martedì 25 Marzo 2025 con orario 9.00/13.00 – 14.00/18.00

Destinatari e requisiti di ammissione

Il laboratorio formativo è rivolto a **8** lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e/o coadiuvanti d'impresa interessati a promuovere in una logica di rete ed a migliorare la gestione della diversità anagrafica all'interno delle organizzazioni.

Modalità di selezione

La selezione avverrà a seguito della presentazione della domanda di ammissione da parte del partecipante.

La domanda di ammissione deve essere presentata entro e non oltre le ore 13.00 del **14 Marzo 2025** compilando il seguente form <https://forms.gle/8kAKCMnstGPA2SCu6>

Data di selezione **14 marzo 2025**

INFO - ISCRIZIONI

Telefono: 0415382637 - E-mail: formazione@isfidprisma.it

Data di pubblicazione: 7 Marzo 2025