



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 – DGR n. 110 del 12 febbraio 2024
GENERAZIONI A CONFRONTO Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi
DDR approvazione n. 741 del 06/06/2024

Strategie Cooperative di Age Diversity Management

Codice progetto 1042-0001-110-2024

Laboratorio formativo di Strategie di Age Diversity Management ed. 1 - Venezia

codice intervento: 1042/10732626-003/741/DEC/24

Ente titolare: ISFID PRISMA SOCIETA' COOPERATIVA

Il progetto, presentato da Isfid Prisma s.c., con il partenariato operativo di Legacoop Veneto, Cà Foscari – Dipartimento di Filosofia e Fondazione Università Cà Foscari, è stato sviluppato dalla condivisione tra tutti i partner progettuali della **necessità per il settore cooperativo di sviluppare e mettere a sistema strategie di Age Diversity Management** che possano contribuire ad una più efficace gestione del fenomeno sopradescritto con l'implementazione di processi virtuosi – già propri del modello imprenditoriale cooperativo – che valorizzino i singoli lavoratori, le loro competenze e la condivisione di valori e culture aziendali definite, prestino attenzione alle “diversità” delle persone e siano attente ai bisogni dei territori di riferimento e degli stakeholders.

Descrizione attività

Il **Laboratorio formativo di strategie di Age Diversity management** ha la finalità di sviluppare consapevolezza e competenze in materia di gestione della diversità generazionale all'interno dei contesti lavorativi. Gli obiettivi specifici del laboratorio formativo sono i seguenti:

- definire il concetto di Age Diversity Management e comprenderne i benefici per lavoratori ed imprese;
 - identificare le sfide e le opportunità legate alla gestione di una forza lavoro multigenerazionale;
 - sviluppare strategie e best practices per attrarre, trattenere e motivare i dipendenti di tutte le età;
 - promuovere una cultura aziendale basata sull'inclusione, l'equità e la valorizzazione delle diversità;
- I laboratori formativi rappresentano quindi un “tassello” importante nell'ambito del progetto per supportare lavoratori ed imprese nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e favorevole al benessere di tutti i lavoratori valorizzando le competenze e le diversità generazionali indipendentemente dall'età.

Calendario

Il laboratorio ha una durata di 24 ore.

La calendarizzazione è prevista a partire dal giorno **18/11/2024** con orario 9.00/13.00 – 14.00/18.00

Destinatari e requisiti di ammissione

Il laboratorio formativo è rivolto a **8** lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e/o coadiuvanti d'impresa interessati a promuovere in una logica di rete ed a migliorare la gestione della diversità anagrafica all'interno delle organizzazioni.

Modalità di selezione

La selezione avverrà a seguito della presentazione della domanda di ammissione da parte del partecipante.

La domanda di ammissione deve essere presentata entro e non oltre il **14 novembre 2024** compilando il seguente form <https://forms.gle/7UaGL36oxYXgNi7u9>

Data di selezione **15 novembre 2024**

INFO - ISCRIZIONI

Telefono: 0415382637 - E-mail: formazione@isfidprisma.it

Data di pubblicazione: 10 ottobre 2024



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 – DGR n. 110 del 12 febbraio 2024
GENERAZIONI A CONFRONTO Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi
DDR approvazione n. 741 del 06/06/2024

Strategie Cooperative di Age Diversity Management

Codice progetto 1042-0001-110-2024

Laboratorio formativo di Strategie di Age Diversity Management ed. 2 - Padova

codice intervento: 1042/10732626-004/741/DEC/24

Ente titolare: ISFID PRISMA SOCIETA' COOPERATIVA

Il progetto, presentato da Isfid Prisma s.c., con il partenariato operativo di Legacoop Veneto, Cà Foscari – Dipartimento di Filosofia e Fondazione Università Cà Foscari, è stato sviluppato dalla condivisione tra tutti i partner progettuali della **necessità per il settore cooperativo di sviluppare e mettere a sistema strategie di Age Diversity Management** che possano contribuire ad una più efficace gestione del fenomeno sopradescritto con l'implementazione di processi virtuosi – già propri del modello imprenditoriale cooperativo – che valorizzino i singoli lavoratori, le loro competenze e la condivisione di valori e culture aziendali definite, prestino attenzione alle “diversità” delle persone e siano attente ai bisogni dei territori di riferimento e degli stakeholders.

Descrizione attività

Il **Laboratorio formativo di strategie di Age Diversity management** ha la finalità di sviluppare consapevolezza e competenze in materia di gestione della diversità generazionale all'interno dei contesti lavorativi. Gli obiettivi specifici del laboratorio formativo sono i seguenti:

- definire il concetto di Age Diversity Management e comprenderne i benefici per lavoratori ed imprese;
 - identificare le sfide e le opportunità legate alla gestione di una forza lavoro multigenerazionale;
 - sviluppare strategie e best practices per attrarre, trattenere e motivare i dipendenti di tutte le età;
 - promuovere una cultura aziendale basata sull'inclusione, l'equità e la valorizzazione delle diversità;
- I laboratori formativi rappresentano quindi un “tassello” importante nell'ambito del progetto per supportare lavoratori ed imprese nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e favorevole al benessere di tutti i lavoratori valorizzando le competenze e le diversità generazionali indipendentemente dall'età.

Calendario

Il laboratorio ha una durata di 24 ore.

La calendarizzazione è prevista a partire dal giorno **18/11/2024** con orario 9.00/13.00 – 14.00/18.00

Destinatari e requisiti di ammissione

Il laboratorio formativo è rivolto a **8** lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e/o coadiuvanti d'impresa interessati a promuovere in una logica di rete ed a migliorare la gestione della diversità anagrafica all'interno delle organizzazioni.

Modalità di selezione

La selezione avverrà a seguito della presentazione della domanda di ammissione da parte del partecipante.

La domanda di ammissione deve essere presentata entro e non oltre il **14 novembre 2024** compilando il seguente form <https://forms.gle/GxN57hx8Sw31qBeL9>

Data di selezione **15 novembre 2024**

INFO - ISCRIZIONI

Telefono: 0415382637 - E-mail: formazione@isfidprisma.it

Data di pubblicazione: 10 ottobre 2024



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 – DGR n. 110 del 12 febbraio 2024
GENERAZIONI A CONFRONTO Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi
DDR approvazione n. 741 del 06/06/2024

Strategie Cooperative di Age Diversity Management

Codice progetto 1042-0001-110-2024

Laboratorio formativo di Strategie di Age Diversity Management ed. 3 – Ronca' (VR)

codice intervento: 1042/10732626-005/741/DEC/24

Ente titolare: ISFID PRISMA SOCIETA' COOPERATIVA

Il progetto, presentato da Isfid Prisma s.c., con il partenariato operativo di Legacoop Veneto, Cà Foscari – Dipartimento di Filosofia e Fondazione Università Cà Foscari, è stato sviluppato dalla condivisione tra tutti i partner progettuali della **necessità per il settore cooperativo di sviluppare e mettere a sistema strategie di Age Diversity Management** che possano contribuire ad una più efficace gestione del fenomeno sopradescritto con l'implementazione di processi virtuosi – già propri del modello imprenditoriale cooperativo – che valorizzino i singoli lavoratori, le loro competenze e la condivisione di valori e culture aziendali definite, prestino attenzione alle “diversità” delle persone e siano attente ai bisogni dei territori di riferimento e degli stakeholders.

Descrizione attività

Il **Laboratorio formativo di strategie di Age Diversity management** ha la finalità di sviluppare consapevolezza e competenze in materia di gestione della diversità generazionale all'interno dei contesti lavorativi. Gli obiettivi specifici del laboratorio formativo sono i seguenti:

- definire il concetto di Age Diversity Management e comprenderne i benefici per lavoratori ed imprese;
 - identificare le sfide e le opportunità legate alla gestione di una forza lavoro multigenerazionale;
 - sviluppare strategie e best practices per attrarre, trattenere e motivare i dipendenti di tutte le età;
 - promuovere una cultura aziendale basata sull'inclusione, l'equità e la valorizzazione delle diversità;
- I laboratori formativi rappresentano quindi un “tassello” importante nell'ambito del progetto per supportare lavoratori ed imprese nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e favorevole al benessere di tutti i lavoratori valorizzando le competenze e le diversità generazionali indipendentemente dall'età.

Calendario

Il laboratorio ha una durata di 24 ore.

La calendarizzazione è prevista a partire dal giorno **18/11/2024** con orario 9.00/13.00 – 14.00/18.00

Destinatari e requisiti di ammissione

Il laboratorio formativo è rivolto a **8** lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e/o coadiuvanti d'impresa interessati a promuovere in una logica di rete ed a migliorare la gestione della diversità anagrafica all'interno delle organizzazioni.

Modalità di selezione

La selezione avverrà a seguito della presentazione della domanda di ammissione da parte del partecipante.

La domanda di ammissione deve essere presentata entro e non oltre il **14 novembre 2024** compilando il seguente form <https://forms.gle/gTCG19LVfirQ5Mtq5>

Data di selezione **15 novembre 2024**

INFO - ISCRIZIONI

Telefono: 0415382637 - E-mail: formazione@isfidprisma.it

Data di pubblicazione: 10 ottobre 2024



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 – DGR n. 110 del 12 febbraio 2024
GENERAZIONI A CONFRONTO Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi
DDR approvazione n. 741 del 06/06/2024

Strategie Cooperative di Age Diversity Management

Codice progetto 1042-0001-110-2024

Laboratorio formativo di Strategie di Age Diversity Management ed. 4 – Treviso

codice intervento: 1042/10732626-006/741/DEC/24

Ente titolare: ISFID PRISMA SOCIETA' COOPERATIVA

Il progetto, presentato da Isfid Prisma s.c., con il partenariato operativo di Legacoop Veneto, Cà Foscari – Dipartimento di Filosofia e Fondazione Università Cà Foscari, è stato sviluppato dalla condivisione tra tutti i partner progettuali della **necessità per il settore cooperativo di sviluppare e mettere a sistema strategie di Age Diversity Management** che possano contribuire ad una più efficace gestione del fenomeno sopradescritto con l'implementazione di processi virtuosi – già propri del modello imprenditoriale cooperativo – che valorizzino i singoli lavoratori, le loro competenze e la condivisione di valori e culture aziendali definite, prestino attenzione alle “diversità” delle persone e siano attente ai bisogni dei territori di riferimento e degli stakeholders.

Descrizione attività

Il **Laboratorio formativo di strategie di Age Diversity management** ha la finalità di sviluppare consapevolezza e competenze in materia di gestione della diversità generazionale all'interno dei contesti lavorativi. Gli obiettivi specifici del laboratorio formativo sono i seguenti:

- definire il concetto di Age Diversity Management e comprenderne i benefici per lavoratori ed imprese;
 - identificare le sfide e le opportunità legate alla gestione di una forza lavoro multigenerazionale;
 - sviluppare strategie e best practices per attrarre, trattenere e motivare i dipendenti di tutte le età;
 - promuovere una cultura aziendale basata sull'inclusione, l'equità e la valorizzazione delle diversità;
- I laboratori formativi rappresentano quindi un “tassello” importante nell'ambito del progetto per supportare lavoratori ed imprese nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e favorevole al benessere di tutti i lavoratori valorizzando le competenze e le diversità generazionali indipendentemente dall'età.

Calendario

Il laboratorio ha una durata di 24 ore.

La calendarizzazione è prevista a partire dal giorno **18/11/2024** con orario 9.00/13.00 – 14.00/18.00

Destinatari e requisiti di ammissione

Il laboratorio formativo è rivolto a **8** lavoratori, liberi professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, titolari di impresa e/o coadiuvanti d'impresa interessati a promuovere in una logica di rete ed a migliorare la gestione della diversità anagrafica all'interno delle organizzazioni.

Modalità di selezione

La selezione avverrà a seguito della presentazione della domanda di ammissione da parte del partecipante.

La domanda di ammissione deve essere presentata entro e non oltre il **14 novembre 2024** compilando il seguente form <https://forms.gle/R5A1V5jWkcgFEsVS8>

Data di selezione **15 novembre 2024**

INFO - ISCRIZIONI

Telefono: 0415382637 - E-mail: formazione@isfidprisma.it

Data di pubblicazione: 10 ottobre 2024